

Образовательный марафон «Я в балансе: карьера + финансы»

Ч.2. Стратегии карьерного роста для обучающихся 9-11кл.

Болотникова Елена Николаевна
к.ф.н., методист МБУ ДО ЦВР
«Парус» г.о.Самара

Стратегии карьерного роста

Ключевые слова: карьера

Карьера (бег, жизненный путь) — цепь событий, которая составляет жизнь, последовательность профессиональных занятий и других жизненных ролей, которые вместе выражают приверженность человека действовать в соответствии с его обобщенной моделью саморазвития. Карьеру — траекторию своего движения — человек строит сам, сообразуясь с особенностями внутри- и внеорганизационной реальности и, главное, — со своими собственными целями, желаниями и установками.

Карьера - это результат осознанной позиции и поведения человека в области трудовой деятельности, связанный с должностным или профессиональным ростом.

Карьера = потенциал + мотивация

Типологии карьеры

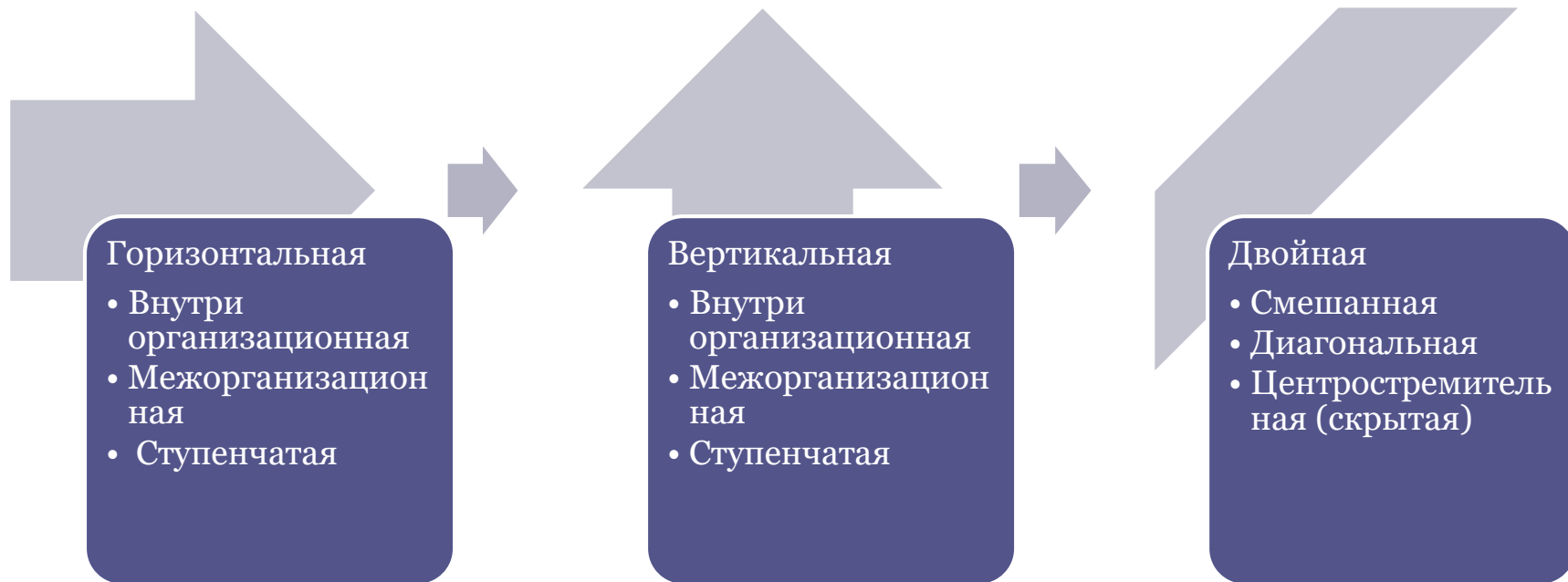
Потенциальная

- Индивидуальная
- Планируемая
- Возможная

Реальная

- Реализованная
- Достигнутая

Типологии карьеры



Стратегии карьеры для организации

Закон Парето 20% / 80%

HiPo (high potential) / HiPro (high professional)

20% сотрудников – максимум персонала для того чтобы:
сохранить компанию;

решать нестандартные задачи;

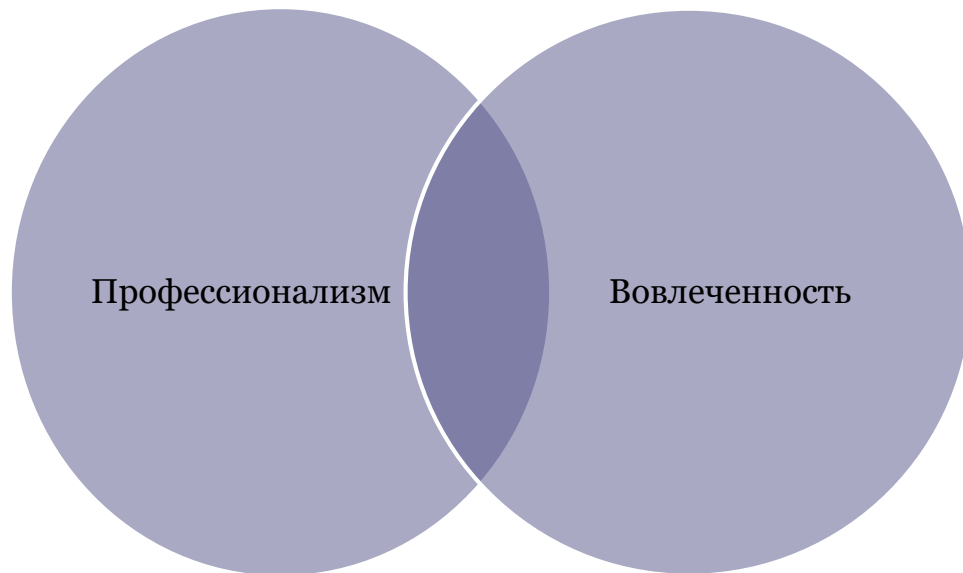
добиться максимального развития ее потенциала;

удовлетворить собственные амбиции роста и личностного
развития;

сохранять конструктивную атмосферу сотрудничества в
компании

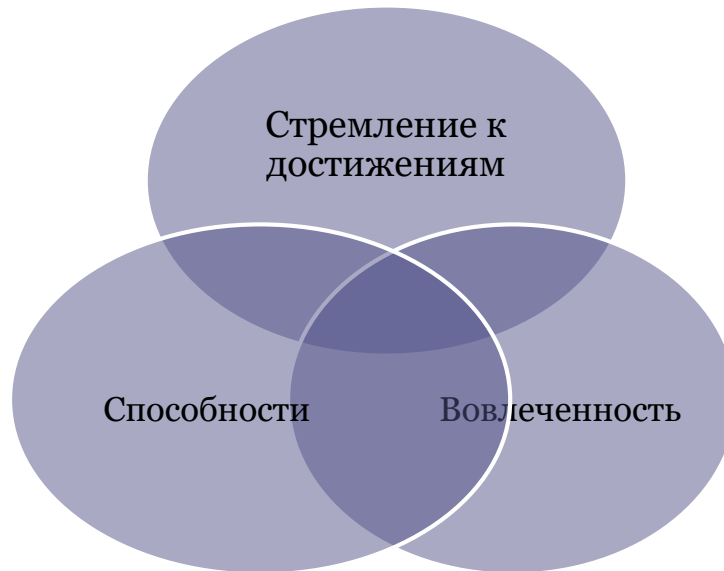
Стратегия HiPRO

Признаки: средние результаты в учебе, стабильные результаты работы, желание делиться опытом, высокая эффективность в выполнении рутинных задач, высокоразвитые навыки коммуникации и командной работы, позиция в неформальном лидерстве «Эксперт»



Стратегия HiPO

Признаки: учеба топ ВУЗах, учеба на бюджете, гранты, стипендии, олимпиады, участие в социальных проектах, интерес к решению нестандартных задач, креативность и критичность мышления, позиция в неформальном лидерстве «Доминанта», «Иноватор»



Задание. 4.2

Проанализируйте свою учебную и внеучебную деятельность за последний год

Представьте результаты в табличной форме

Например: (продолжить признаки можно самостоятельно) Сделайте вывод о ваших предпочтениях, какая стратегия карьерного роста наиболее точно описывает вас сегодня

	HiPo	HiPro
Рост результативности в учебе		
Участие в социальных проектах		
Результативное участие в олимпиадах		
Решение нестандартных задач		
Успешное включение в новую команду, проект, мероприятие		
Стабильные результаты в учебе		
Обучение по новым программам, проектам, кружкам		
ИТОГО		